מועצה דתית פתח תקווה

דוחות כספיים

ליום 31 בדצמבר 2022

דו"ח הנהלה של מועצה דתית פתח תקווה
ליום 31 בדצמבר 2022

1. כללי

המועצה הדתית פתח תקווה להלן: ("המועצה") הוקמה ופועלת מכוח חוק שירותי הדת היהודיים [נוסח משולב], תשל"א 1971.
המועצה פועלת בשטח השיפוט של פתח תקווה.
במסגרת זו אחראית המועצה על מתן שירותי דת לכ- 275,010 תושבים יהודיים.
נכון לשנת 2022 מעסיקה המועצה 127 עובדים (כולל פנסיונרים).
תקציב המועצה לשנת 2022 אושר על ידי מליאת המועצה ביום 10 ביולי 2023 ועל ידי המשרד לשירותי דת ביום 10 ביולי 2023
תקציב ההכנסות הכולל לשנת 2022 שאושר מסתכם ב- 15,601,113 ₪. חלקה של הרשות המקומית מסתכם ב- 75% מסך סכומי ההשתתפות המוסדיים. חלקו של המשרד לשירותי דת מסתכם ב- 25% מסך סכומי ההשתתפות המוסדיים.

2. תחומי פעילות עיקריים

1. נישואין

המועצה מספקת שירותי רישום לנישואין לתושבים יהודיים שבתחום השיפוט של הרשות המקומית.
בשנת 2022 נרשמו במועצה 877 זוגות לנישואין, זאת לעומת 701 זוגות שנרשמו לנישואין במועצה אשתקד.
בשנת 2022 842 כלות שעברו הדרכות כלה מלאות ו- 0 כלות שעברו הדרכות כלה חלקיות.
אגרות רישום לנישואין נגבות מכוח תקנות שירותי הדת היהודיים (אגרות שירותים), התשע"ד 2013.

2. כשרות

המועצה מספקת שירותי כשרות למפעלים ולבתי עסק הפועלים בתחום השיפוט של הרשות המקומית.
הסמכות להענקת תעודות כשרות, כולל פיקוח והשגחה למפעלים ולבתי עסק הואצלה למחלקת הכשרות במועצה מכוח חוק איסור הונאה בכשרות התשמ"ג (1983). סמכות כאמור תקפה רק למפעלים ולבתי עסק שעומדים בכללי הכשרות הארצית של הרבנות הראשית לישראל. אגרות כשרות נגבות מכוח תקנות שירותי הדת היהודיים (אגרות שירותים), התשע"ד 2013.

בשנת 2022 היו 586 בתי עסק מושגחים (בהשוואה ל- 520 בשנת 2021), בהתאם לקטגוריות הבאות:

העסק	סוג העסק	מספר עסקים בהשגחה חיצונים	סה"כ שעות השגחה
בתי אוכל - מזנון, מסעדה, בית קפה וכל מקום אוכל	כושר הקליטה עד 20 איש	196	29,400
	מ-21 עד 50 איש	95	21,375
	מ-51 איש ומעלה	15	4,500
בתי מלון, בתי הארחה, בתי הבראה וצימרים	עד 70 חדרים	2	5,040
אכסניות נוער ובתי ספר שדה		1	1,200
אולמות אירועים	מ-451 עד 1,000 איש	14	33,600
	מ-1,001 איש ומעלה	4	14,000
מפעלים ובתי חרושת למזון ומשקאות (כולל מאפיות, מגדניות ומפעלים להכנת אוכל מוכן (קייטרינג))	עד 10 עובדים	118	35,400
מוסד הכולל מטבח שנוכח בו משגיח קבוע (ואשר אינו נכלל בקטגוריה אחרת בתוספת זו)		9	2,700
חנויות מזון, פירות, ירקות, בשר ודגים	חנות או מחסן שאינם סיטונאיים	83	7,470
	חנות סיטונית או מחסן סיטוני	11	2,475
מרכולים	מ-251 עד 500 מ"ר	38	5,700
	סה"כ עסקים:	**586**	**162,860**

סך הכנסות המועצה בגין אגרות כשרות לשנת 2022 הסתכמו ב- 753,068 ₪. (ובשנת 2021 הסתכמו ב- 820,653 ₪).

3. טהרת המשפחה

המועצה אחראית על אחזקה ותפעול של כלל המקוואות הפועלים בתחום השיפוט של הרשות המקומית.
נכון לשנת 2022, תחת אחריות המועצה 9 מקוואות לנשים ו- 1 מקוואות גברים.
בשנת 2022 היו 65,332 טבילות נשים (בשנת 2021 60,812 טבילות).
בשנת 2022 היו 7,983 טבילות גברים (בשנת 2021 1,878 טבילות).

אגרות טבילה נגבות מכוח תקנות שירותי הדת היהודיים (אגרות שירותים), התשע"ד 2013.
המועצה מעסיקה נכון ליום 31 בדצמבר 2022 46 בלניות (בשנת 2021 38 בלניות).

בשנת 2022 ביצעה המועצה שיפוצים במקוואות בסך 1,790,664 ₪.

4. עירובין

המועצה אחראית על הקמה ואחזקת עמודי העירוב בתחום השיפוט של הרשות המקומית.
אורך העירוב מסתכם בכ- 64 ק"מ.

5. תרבות תורנית

המועצה ביצעה אירועי תרבות תורנית בסך כולל של 2,051,606 ₪.

תאריך אישור הדוחות הכספיים	יו"ר המועצה	גזבר המועצה

דוחות כספיים ליום 31 בדצמבר 2022

תוכן העניינים

	עמוד
דוח רואי החשבון המבקר	2
הדוחות הכספיים:	
דוחות על המצב הכספי	3
דוחות על הביצוע הכספי	4
דוחות על השינויים בהון (בגרעון בהון)	5
דוחות על תזרימי המזומנים	6
ביאורים לדוחות הכספיים	7-23
נספח בגין דוח על ביצוע התקציב	24-25

דוח רואי החשבון המבקרים

למועצה הדתית פתח תקווה

ביקרנו את הדוחות על המצב הכספי המצורפים של המועצה הדתית פתח תקווה (להלן - המועצה הדתית) לימים 31 בדצמבר 2022 ו-2021 ואת הדוחות על הביצוע הכספי, הדוחות על השינויים בנכסים נטו והדוחות על תזרימי המזומנים לשנים שנסתיימו באותם התאריכים. דוחות כספיים אלה הינם באחריות הנהלת המועצה הדתית. אחריותנו היא לחוות דיעה על דוחות כספיים אלה בהתבסס על ביקורתנו.

ערכנו את ביקורתנו בהתאם לתקני ביקורת מקובלים בישראל, לרבות תקנים שנקבעו בתקנות רואי חשבון (דרך פעולתו של רואה חשבון), התשל"ג - 1973. על פי תקנים אלה נדרש מאיתנו לתכנן את הביקורת ולבצעה במטרה להשיג מידה סבירה של ביטחון שאין בדוחות הכספיים הצגה מוטעית מהותית. ביקורת כוללת בדיקה מדגמית של ראיות התומכות בסכומים ובמידע שבדוחות הכספיים. ביקורת כוללת גם בחינה של כללי החשבונאות שיושמו ושל האומדנים המשמעותיים שנעשו על ידי הנהלת המועצה הדתית וכן הערכת נאותות ההצגה בדוחות הכספיים בכללותה. אנו סבורים שביקורתנו מספקת בסיס נאות לחוות דעתנו.

הדוחות הכספיים של המועצות הדתיות לשנת 2022, אימצה השנה לראשונה את הוראות התקינה החשבונאית הממשלתית הבינלאומית (IPSAS). למידע נוסף ראה ביאור 2.א.1.

לדעתנו, פרט לאמור לעיל, הדוחות הכספיים הנ"ל משקפים באופן נאות בהתאם לכללי חשבונאות מקובלים בישראל, מכל הבחינות המהותיות, בתאגידים שאין מטרתם הפקת רווחים, את המצב הכספי של המועצה הדתית לימים 31 בדצמבר 2022 ו- 2021 ואת תוצאות הפעילויות, השינויים בנכסים נטו ותזרימי המזומנים שלה, לשנים שנסתיימו באותם תאריכים.

תאריך עברי
תאריך לועזי ועיר

ת. גלברג ושות'
רואי חשבון

המועצה הדתית פתח תקווה
דוחות על המצב הכספי

	ביאור	ליום 31 בדצמבר 2022	ליום 31 בדצמבר 2021	ליום 1 בינואר 2021
		שקל חדש		
נכסים				
נכסים שוטפים				
מזומנים ושווי מזומנים	3	7,269,353	4,489,826	2,484,210
חייבים ויתרות חובה מעסקאות שאינן חליפין	4	785,570	3,031,481	4,244,215
חייבים ויתרות חובה אחרות	4	60,331	90,969	59,131
סה"כ נכסים לא שוטפים		8,115,254	7,612,276	6,787,556
נכסים לא שוטפים				
פקדונות לזמן ארוך	5	572,557	605,587	610,415
רכוש קבוע, נטו	6	4,465,865	2,903,253	2,345,042
		5,038,422	3,508,840	2,955,457
סה"כ נכסים		**13,153,676**	**11,121,116**	**9,743,013**
התחייבויות והון				
התחייבויות שוטפות				
התחייבות בגין הטבות עובדים	7	1,799,202	1,702,819	1,566,522
הכנסות נדחות מהעברות בגין מענקים לזמן קצר	9	71,157	71,157	64,822
זכאים ויתרות זכות מעסקאות חליפין	8	164,348	295,029	588,021
סך התחייבויות שוטפות		2,034,707	2,069,005	2,219,365
התחייבויות לא שוטפות				
הכנסות מהעברות נדחות בגין מענקים	9	1,114,383	559,065	491,793
התחייבויות בגין הטבות עובדים לאחר סיום העסקה	10	477,147	462,576	441,938
הפרשה לתביעות משפטיות	11	492,009	-	-
סך התחייבויות לזמן ארוך		2,083,539	1,021,641	933,731
נכסים נטו				
עודף נצבר		9,035,430	8,030,470	6,589,917
סה"כ התחייבויות והון		**13,153,676**	**11,121,116**	**9,743,013**

תאריך אישור הדוחות הכספיים | יו"ר המועצה | גזבר המועצה

המועצה הדתית פתח תקווה

הביאורים המצורפים לדוחות הכספיים מהווים חלק בלתי נפרד מהם.

המועצה הדתית פתח תקווה
דוח על הביצוע הכספי

	ביאור	לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר		
		2022	2021	2020
		שקל חדש		
הכנסות				
הכנסות בגין עסקאות שאינן חליפין				
הכנסות מתקציב שוטף	12	12,386,567	12,673,665	12,634,064
הכנסות מהעברות	13	71,157	64,822	57,434
סה"כ הכנסות מעסקאות שאינן חליפין		12,457,724	12,738,487	12,691,498
הכנסות מעסקאות חליפין				
הכנסות מהספקת שירותים	14	3,070,214	2,305,980	1,876,177
הכנסות אחרות	15	430,592	459,452	373,190
סה"כ הכנסות מעסקאות חליפין		3,500,806	2,765,432	2,249,367
הכנסות מימון		60,635	29,115	13,898
סה"כ הכנסות		**16,019,165**	**15,533,034**	**14,954,763**
הוצאות				
הוצאות שכר עבודה והטבות לעובדים	16	8,227,271	7,764,440	6,080,279
הוצאות תפעוליות	17	3,958,324	4,154,827	3,609,094
הוצאות הנהלה וכלליות	18	2,310,072	2,149,013	2,252,114
הוצאות מימון	19	26,529	24,201	23,269
הוצאות אחרות	20	492,009	-	36,531
סה"כ הוצאות		**15,014,205**	**14,092,481**	**12,001,287**
עודף נטו לשנה		**1,004,960**	**1,440,553**	**2,953,476**

הביאורים המצורפים לדוחות הכספיים מהווים חלק בלתי נפרד מהם.

המועצה הדתית פתח תקווה
דוח על השינויים בהון

	עודפים נצברים
	שקל חדש
יתרה ליום 1 בינואר 2021	6,589,917
עודף לשנה	1,440,553
יתרה ליום 31 בדצמבר 2021	8,030,470
עודף לשנה	1,004,960
יתרה ליום 31 בדצמבר 2022	**9,035,430**

הביאורים המצורפים לדוחות הכספיים מהווים חלק בלתי נפרד מהם.

המועצה הדתית פתח תקווה
דוח על תזרימי המזומנים

	לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר		
	2022	2021	2020
	שקל חדש		
תזרימי מזומנים מפעילות שוטפת			
עודף נטו לפי הדוח על הביצוע הכספי	1,004,960	1,440,553	2,953,476
התאמות הדרושות להצגת מזומנים ושווי מזומנים מפעילות שוטפת (נספח א')	3,532,201	1,306,235	(2,597,084)
מזומנים נטו, מפעילות שוטפת	4,537,161	2,746,788	356,392
תזרימי מזומנים מפעילות השקעה			
רכישת רכוש קבוע, נטו	(1,790,664)	(746,000)	(1,211,281)
ירידה במזומנים ושווי מזומנים מוגבלים	-	-	541,615
ירידה (עליה) בפקדון לזמן ארוך	33,030	4,828	(174,678)
מזומנים נטו, לפעילות השקעה	(1,757,634)	(741,172)	(844,344)
עליה (ירידה) במזומנים ושווי מזומנים	**2,779,527**	**2,005,616**	**(487,952)**
יתרת מזומנים ושווי מזומנים לתחילת שנה	4,489,826	2,484,210	2,972,162
יתרת מזומנים ושווי מזומנים לסוף השנה	**7,269,353**	**4,489,826**	**2,484,210**

נספח א - התאמות הדרושות להצגת מזומנים ושווי מזומנים מפעילות שוטפת

הוצאות (הכנסות) שאינן כרוכות בתזרימי מזומנים			
פחת והפחתות	228,052	187,789	98,678
שינויים בסעיפי רכוש והתחייבויות			
ירידה (עליה) בחייבים ויתרות חובה מעסקאות שאינן חליפין	2,245,911	1,212,734	(2,189,616)
ירידה (עליה) בחייבים ויתרות חובה מעסקאות חליפין	30,638	(31,838)	60,410
עליה (ירידה) בהתחייבויות בגין הטבות עובדים, נטו	110,954	156,935	(356,719)
עליה (ירידה) בזכאים ויתרות זכות מעסקאות חליפין	361,328	(292,992)	(172,899)
שינוי בהכנסות נדחות בגין מענקים	555,318	73,607	(57,434)
	3,532,201	1,306,235	(2,617,580)

נספח ב' - פעילות שאינה במזומן			
תיקון עודפים שנים קודמות	-		20,496

המועצה הדתית פתח תקווה
ביאורים לדוחות הכספיים

באור 1 **כללי**

המועצה הדתית (להלן: "המועצה") הינה תאגיד סטטוטורי, והיא הוקמה מכח חוק שירותי הדת היהודיים (נוסח משולב), תשל"א 1971.
למועצה אישור מהרשות למסים בישראל כמלכ"ר וכן אישור על ניהול פנקסי חשבונות ורשומות לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים התשל"ו - 1976. תחומי הפעילות העיקריים של המועצה הינם מתן שירותי דת.
המועצה פועלת בתחום השיפוט של המועצה האזורית פתח תקווה ומשרדיה ממוקמים ברחוב חובבי ציון 37.
המועצה מעסיקה 127 עובדים (כולל פנסיונרים).

ביאור 2 **עיקרי המדיניות החשבונאית**

א. עקרונות עריכת הדוחות הכספיים:

(1) **יישום לראשונה של תקני חשבונאות ממשלתיים:**

הדוחות הכספיים ליום 31 בדצמבר 2022 ולשנה שהסתיימה באותו מועד הינם הדוחות הכספיים הראשונים הערוכים לפי תקני חשבונאות ממשלתיים המפורסמים על-ידי המוסד הישראלי לתקינה בחשבונאות ממשלתית (להלן "תקני חשבונאות ממשלתיים").
בדוחות כספיים אלה יושמו הוראות IPSAS 33 "אימוץ לראשונה של תקני חשבונאות בינלאומיים למגזר הציבורי על בסיס מצטבר" (להלן: "IPSAS 33") לצורך אימוץ לראשונה של תקני החשבונאות הממשלתיים. בהתאם להוראות IPSAS 33, מועד המעבר של המועצה לדיווח לפי כללי חשבונאות ממשלתיים הינו 1 בינואר 2021 (להלן: "מועד המעבר").
לפני אימוץ תקני החשבונאות הממשלתיים ערכה המועצה את דוחותיה הכספיים לפי כללי חשבונאות מקובלים בישראל. בדוחות כספיים אלה יישמה המועצה את תקני החשבונאות הממשלתיים למפרע לגבי כל תקופות הדיווח המוצגות בדוחות הכספיים ללא יישום הקלות המתאפשרות לפי IPSAS 33 למעט אי ביצוע אקטואריה מעודכנת ליום 31 בדצמבר 2022.

(2) **בסיסי המדידה ששימשו בעריכת הדוחות הכספיים:**

הדוחות הכספיים נערכו על בסיס העלות ההיסטורית, למעט:

- רכוש קבוע ונכסים בלתי מוחשיים המוצגים לפי הנמוך מבין עלות, בניכוי פחת שנצבר לבין סכום בר-השבה.
- התחייבויות בגין הטבות לעובדים.

ב. הנחות מפתח בהסתייעות באומדנים מהותיים:

(1) **כללי**

בעת הכנתם של הדוחות הכספיים, עריכתם והצגתם על פי כללי החשבונאות המקובלים, נדרשה הנהלת המועצה לבצע אומדנים ולהניח הנחות אשר משפיעות על הנתונים המוצגים בדוחות הכספיים ובביאורים הנלווים אליהם. מעצם טיבם של אומדנים והנחות, התוצאות בפועל עשויות להיות שונות.

בעת גיבושם של אומדנים חשבונאיים המשמשים בהכנת הדוחות הכספיים נדרשת הנהלת המועצה להניח הנחות באשר לנסיבות ואירועים הכרוכים באי וודאות. בשיקול הדעת בקביעת האומדנים, מתבססת ההנהלה על ניסיון העבר, עובדות שונות, גורמים חיצוניים, וכן על הנחות סבירות בהתאם לנסיבות המתאימות לכל אומדן. ההנחות שבבסיס אומדנים אלה, נסקרות באופן שוטף. שינויים באומדנים חשבונאיים מוכרים בתקופה שבה תוקנו האומדנים ובכל תקופה עתידית מושפעת.

(2) **אומדנים קריטיים**

להלן מידע בדבר אומדנים קריטיים, ששימשו ביישום המדיניות החשבונאית ואשר שינוי באומדנים אלה, לרבות נכסים והתחייבויות תלויים עשוי לשנות את ערכם של נכסים והתחייבויות המוצגים בדוחות אלה:

ביאור 2 **עיקרי המדיניות החשבונאית** (המשך)

ב. הנחות מפתח בהסתייעות באומדנים מהותיים (המשך)

א. התחייבויות בגין הטבות עובדים

התחייבויות בגין זכויות עובדים מבוססות על מספר רב של נתונים, תוך שימוש בטכניקות הערכה אקטואריות. חישוב ההתחייבות כרוך בקביעת הנחות, בין השאר לגבי שיעורי ההיוון, שיעורי תשואה צפויים, שיעור עליית השכר, שיעורי תחלופת עובדים והנחות שונות נוספות. קיימת אי וודאות מהותית בגין אומדנים אלו ושינויים בהנחות האקטואריות עשויים להשפיע על ערכן של ההתחייבויות בספרים.

ב. התחייבויות תלויות והפרשה לתביעות משפטיות

סיכויי תביעות משפטיות שהוגשו כנגד המועצה, על פיהן נאמד הסכום אותו יש לכלול כהפרשה בדוחות הכספיים, אם בכלל הוערכו, בעיקר בהסתמך על חוות דעתם של היועצים המשפטיים של המועצה. הערכות אלה מתבססות על מיטב שיפוטם המקצועי, בהתחשב בשלב בו מצויים ההליכים וכן על הניסיון שנצבר בנושאים השונים. תוצאות התביעות בפועל עלולות להיות שונות מהערכות אלה.

ג. מזומנים ושווה מזומנים:

מזומנים ושווי מזומנים כוללים יתרות מזומנים הניתנים לשימוש מיידי ופיקדונות לפי דרישה. שווי מזומנים כוללים השקעות לזמן קצר אשר משך הזמן ממועד ההפקדה המקורי ועד למועד הפדיון הינו עד 3 חודשים, ברמת נזילות גבוהה אשר ניתנות להמרה בנקל לסכומים ידועים של מזומנים ואשר חשופות לסיכון בלתי משמעותי של שינויים בשווי. שווי מזומנים כוללים, בין היתר, פיקדונות לזמן קצר שהופקדו בבנק ישראל או בבנקים אחרים, אשר מקיימים את הקריטריונים לעיל.

ד. הפרשה לחובות מסופקים

בדוחות הכספיים בוצעו הן הפרשה כללית והן הפרשה ספציפית. ההפרשה לחובות מסופקים מחושבת באופן ספציפי בגין חובות מזוהים אשר לדעת הנהלת המשרד, גבייתם מוטלת בספק.

ה. הפרשות:

הפרשות מוכרות כאשר למועצה קיימת מחויבות (משפטית או משתמעת) בהווה כתוצאה מאירועי העבר, בגינה צפוי שיידרש תזרים שלילי של משאבים המגלם הטבות כלכליות או פוטנציאל שירות כדי לסלקה וכן ניתן לערוך אומדן מהימן של סכום המחויבות. הסכום המוכר כהפרשה הינו האומדן הטוב ביותר של הנהלת המועצה לגבי הסכום הנדרש לסילוק המחויבות הקיימת במועד הדיווח. כאשר ההשפעה של ערך הזמן הינה מהותית, סכום ההפרשה ימדד לפי הערך הנוכחי של ההוצאות הנדרשות לסילוק המחויבות.

ו. רכוש קבוע:

(1) רכוש קבוע הוא נכס מוחשי אשר מוחזק על ידי מועצה לשימוש ביצור או בהספקת סחורות או שירותים, להשכרה לאחרים, או לצרכים מנהליים וכן, חזוי שישתמשו בו במשך יותר מתקופת דיווח אחת.

(2) רכוש קבוע נמדד לראשונה לפי עלות, לרבות עלויות שניתן לייחסן במישרין לרכישת רכוש קבוע ולהבאתו למיקום ולמצב הדרושים לצורך פעולתו. כאשר נכס נרכש ללא עלות, או בעלות סמלית, עלותו היא שוויו ההוגן במועד הרכישה.

(3) בתקופות שלאחר ההכרה לראשונה, הרכוש הקבוע מוצג לפי העלות בניכוי פחת נצבר ובניכוי הפסדים שנצברו מירידת ערך.

(4) פחת ושיטת פחת:

א. המועצה מפחיתה בנפרד כל חלק של רכוש קבוע עם עלות שהיא משמעותית ביחס לסך העלות של הפריט. סכומי הפחת לכל תקופת דיווח מוכרות כהוצאה בדוח על הביצוע הכספי, אלא אם הן נכללות בערך בספרים של נכס אחר.

ביאור 2 **עיקרי המדיניות החשבונאית** (המשך)

ו. רכוש קבוע (המשך)

ב. להקצאת הסכום בר-פחת של הרכוש קבוע באופן שיטתי על פני אורך החיים השימושיים שלו, המועצה משתמשת בשיטת הקו הישר. שיטת הפחת בה נעשה שימוש משקפת את הדפוס החזוי לצריכת ההטבות הכלכליות העתידיות ופוטנציאל השירות מהנכס.

ג. המועצה סוקרת את ערך השייר, את אורך החיים השימושיים של פריט רכוש קבוע ואת שיטת הפחת בה נעשה שימוש לפחות כל סוף שנת כספים. שינויים מטופלים כשינוי באומדן חשבונאי.

ד. שיפורים במושכר מופחתים על פני משך תקופת השכירות, או אורך חייהם השימושיים של השיפורים במושכר, כקצר שבהם.

(5) עלויות עוקבות:
עלות החלפת חלק מפריט רכוש קבוע, הניתנת לאמידה בצורה מהימנה מוכרת כגידול של הערך בספרים במועד התהוותה, אם צפוי כי ההטבות הכלכליות העתידיות המיוחסות לפריט יזרמו אל התאגיד. עלויות תחזוקה שוטפות נזקפות לעודף או גרעון במועד התהוותן.

ז. הכרה בהכנסות מעסקאות חליפין:

(1) הכנסות ממתן שירותים נכללות עם ביצוע השירות.

(2) הכנסות המועצה כוללות רק תזרים חיובי ברוטו של הטבות כלכליות שמקבלת המועצה ו/או זכאית לקבל בעבור עצמה, לכן סכומים שגבתה המועצה עבור צד שלישי אינם מהווים הכנסתה של המועצה.

(3) ההכנסה נמדדת לפי שוויה ההוגן של התמורה שהתקבלה או התמורה שהמועצה זכאית לקבל.

ח. הכרה בהכנסות מעסקאות שאינן חליפין:

(1) עסקאות שאינן חליפין הן עסקאות שאינן כוללות חליפין של ערכים, השווים בקירוב זה לזה, בין הצדדים לעסקה.

(2) הכנסות מעסקאות שאינן חליפין כוללות הכנסות מהעברות בגין: תקציבים, מענקים ותרומות.

(3) נכס הנוצר כתוצאה מעסקה שאינה חליפין נמדד בעת ההכרה לראשונה לפי שוויו ההוגן.

(4) תזרים פנימה של משאבים מעסקה שאינה חליפין אשר הוכר כנכס, יוכר כהכנסות, למעט סכום ההתחייבות שגם הוכר בהקשר לאותו תזרים פנימה.

(5) הכנסות מעסקאות שאינן חליפין נמדדות לפי סכום השווה לנכס שהוכר בגין אותה עסקה, בניכוי כל התחייבות שהוכרה. כאשר ההתחייבות מוקטנת במועד מאוחר יותר, בשל התקיימותו של תנאי, סכום הקטנת ההתחייבות מוכר כהכנסות. העברות בגין מענקים לרכוש קבוע מוכרות כהכנסות נדחות ונזקפות להכנסות במקביל להכרה בהוצאות הפחת של הרכוש הקבוע בגינו התקבל המענק.

ט. הטבות עובדים:

בהקשר להטבות עובדים מיישמות המועצות הדתיות את IPSAS 39, "הטבות עובד". להלן עיקרי המדיניות החשבונאית בהקשר לכך:

(1) הטבות לאחר סיום העסקה:
במועצות הדתיות קיימות מספר תכניות הטבה לאחר העסקה. התכניות מסווגות כתכניות הפקדה מוגדרת וכן כתכניות הטבה מוגדרת.

א. תוכניות להפקדה מוגדרת
תכנית להפקדה מוגדרת הינה תכנית לאחר סיום העסקה, לפיה המועצות הדתיות משלמות תשלומים קבועים לישות נפרדת מבלי שתהיה להן מחויבות משפטית או משתמעת לשלם תשלומים נוספים. מחויבות

ביאור 2 **עיקרי המדיניות החשבונאית** (המשך)

ט. הטבות עובדים (המשך)

המועצות הדתיות להפקיד בתכנית הפקדה מוגדרת נזקפת כהוצאה לעודף או גירעון בתקופות שבמהלכן סיפקו העובדים שירותים קשורים.
ההפרש בין סכום ההפקדה העומד לתשלום, לבין סך ההפקדות ששולמו מוצג כהתחייבות. כאשר סך

ההפקדות ששולמו עולה על ההפקדה הנדרשת בגין השירות שסופק עד לתאריך הדוח על המצב הכספי ועודף זה יוביל להקטנת ההפקדות העתידיות, או להחזר כספי, מכירה המועצה בנכס.

ב. תכניות להטבה מוגדרת

תכנית להטבה מוגדרת הינה תכנית הטבה לאחר סיום העסקה שאינה תכנית להפקדה מוגדרת. מחויבות נטו של המועצות הדתיות, המתייחסות לתכנית הטבה מוגדרת בגין הטבות לאחר סיום העסקה, מחושבת לגבי כל תכנית בנפרד על ידי אומדן הסכום העתידי של ההטבה שתגיע לעובד בתמורה לשירותיו בתקופה השוטפת ובתקופות קודמות. הטבה זו מוצגת לפי ערך נוכחי בניכוי השווי ההוגן של נכסי התכנית. המועצות הדתיות קובעות את הריבית על ההתחייבות, נטו בגין הטבה מוגדרת על ידי הכפלת ההתחייבות, נטו בגין הטבה מוגדרת בשיעור ההיוון ששימש למדידת המחויבות בגין הטבה מוגדרת, כפי ששניהם נקבעו בתחילת תקופת הדיווח השנתית.

שיעור ההיוון נקבע בהתאם לתשואה במועד הדיווח על אגרות חוב חסרת סיכון שהמטבע שלהן הינו שקל, ושמועד פירעונן דומה לתנאי המחויבות של המועצות הדתיות. החישובים נערכים מידי שנה על ידי אקטואר מוסמך לפי שיטת יחידת הזכאות החזויה (Projected Unit Credit Method) .

מדידה מחדש של ההתחייבות, נטו בגין הטבה מוגדרת כוללת רווחים והפסדים אקטואריים ותשואה על נכסי תוכנית. מדידות מחדש נזקפות מיידית להון במועד היווצרותם.

כאשר חל שיפור או צמצום בהטבות שמעניקות המועצות הדתיות לעובדים, אותו חלק מההטבות המוגדלות המתייחס לשירותי עבר של העובדים או הרווח או ההפסד מהצמצום מוכרים מיידית לעודף או גירעון כאשר מתרחש התיקון או הצמצום של התכנית.
המועצות הדתיות מכירות ברווח או הפסד מסילוק תכנית להטבה מוגדרת כאשר הסילוק מתרחש. רווחים או הפסדים כאמור הינם ההפרש בין החלק המסולק מתוך הערך הנוכחי של המחויבות להטבה מוגדרת במועד הסילוק, לבין מחיר הסילוק, לרבות נכסי תכנית שהועברו.

(2) נכסי תוכנית – השתתפות הממשלה בפנסיה התקציבית:

המדינה והרשויות המקומיות מממנות את מלוא (100%) עלויות הפנסיה התקציבית המשולמות על ידי המועצות הדתיות מדי שנה. השתתפות זו נהוגה מאז ומעולם והיא צפויה להימשך באופן דומה גם בעתיד הנראה לעין.

מימון מלוא העלויות כאמור מבוסס על חוק שירותי הדת היהודיים והחלטת ממשלה כדלקמן:

1. חוק שירותי הדת היהודיים [נוסח משולב], תשל"א-1971 סעיף 11א(ג) הקובע כי:
"סכום ההשתתפות של רשות מקומית בהוצאות התקציב של מועצה הנמצאת בתחום שיפוטה, בכל שנת כספים, יהיה שווה לסכום ההשתתפות הרגיל של הממשלה בהוצאות התקציב של אותה מועצה, באותה שנת כספים, כשהוא מוכפל ב-1.5 (להלן - סכום ההשתתפות הרגיל של הרשות המקומית)."

החלטת ממשלה מספר 2197 מיום 12.08.2007 סעיף 2א. הקובעת כי:
"יוקצה סכום המהווה 40% מעלות הפנסיות התקציביות של גמלאי כל מועצה ומועצה דתית."

כפועל יוצא, חלק הרשויות המקומיות במימון עלויות הפנסיה התקציבית של המועצה הדתית הוא 60% ויתרת המימון (40%) של עלויות הפנסיה התקציבית של המועצה הדתית נעשית על ידי הממשלה (המשרד לשירותי דת).

לאור האמור לעיל, המועצות הדתיות בדעה כי החלטת הממשלה וחוק שירותי הדת היהודיים האמורים לעיל יוצרים מחויבות, שהינה לפחות מחויבות משתמעת, של הממשלה והרשויות המקומיות לנשיאה במלוא תשלומי הפנסיה התקציבית של המועצה הדתית/ המועצות הדתיות.
בדיון שהתקיים במוסד לתקינה מיום 26 בספטמבר 2017 בנושא דומה (הטיפול בהתחייבות לפנסיה במוסדות להשכלה גבוהה בישראל לגביהם קיימת השתתפות של המדינה/ות"ת בשיעור מסוים מתשלומי הפנסיה) החליט המוסד לתקינה, שבאותן נסיבות יש להביא בחשבון את השתתפות המדינה בתשלומי הפנסיה במסגרת מדידת ההתחייבות, כקיטון המחויבות והצגתה על בסיס נטו.

ביאור 2 **עיקרי המדיניות החשבונאית** (המשך)

ט. הטבות עובדים (המשך)

(3) הטבות עובדים לטווח קצר

הטבות עובדים לטווח קצר, הן הטבות אשר עומדות לתשלום במלואן לפני 12 חודשים מתום השנה בה ניתן השירות המזכה על ידי העובד. הטבות עובדים לטווח קצר במועצה כוללות את התחייבות המועצות בגין משכורות, הבראה והפקדות לביטוח לאומי. מחויבות בגין הטבות לעובדים לזמן קצר נמדדות על בסיס לא מהוון ונזקפות לעודף או גירעון במועד היווצרותן.

הפרשה בגין הטבות לעובדים לזמן קצר, מוכרת בסכום הצפוי להיות משולם, כאשר למועצות הדתיות יש מחויבות נוכחית משפטית או משתמעת לשלם את הסכום האמור בגין שירות שניתן על ידי העובד בעבר וכאשר ניתן לאמוד באופן מהימן את המחויבות.

הפרש בין גובה ההטבות לזמן קצר להן זכאי העובד, לבין הסכום ששולם בגינן, מוכר כנכס או כהתחייבות.

(4) הטבות עובדים אחרות לטווח ארוך

הטבות עובד אחרות לטווח ארוך הן הטבות אשר אינן עומדות לתשלום במלואן לפני 12 חודשים לאחר תקופת הדיווח השנתית בה העובד מספק את השירות המתייחס ואינן מהוות הטבות לאחר סיום העסקה או הטבות בגין פיטורין.

המחויבות נטו של המועצות הדתיות בגין הטבות לעובדים לטווח ארוך, שאינן מתייחסות לתכניות הטבה לאחר סיום העסקה, היא בגין סכום ההטבה העתידית המגיעה לעובדים בגין שירותים שהוענקו בתקופה השוטפת ובתקופות קודמות. סכום הטבות אלו מוכרות לפי ערכן הנוכחי ומנוכה ממנו השווי ההוגן של נכסים המתייחסים למחויבות זו. שיעור ההיוון של המחויבות נקבע בהתאם לתשואה במועד הדיווח על אגרות חוב חסרות סיכון שהמטבע שלהן הינו שקל, ושמועד פירעונן דומה לתנאי המחויבות של המועצות הדתיות. ההוצאות בגין הטבות אלו נזקפות לעודף או גירעון, בהתאם לשיטת יחידת הזכאות החזויה (Projected Unit Credit Method) תוך

שימוש בהערכות אקטואריות המתבצעות בתום כל תקופת דיווח. רווחים והפסדים אקטואריים בגין הטבות עובדים אחרות לטווח ארוך נזקפים לעודף או גירעון במועד היווצרותם.

(5) הטבות בגין פיטורין

הטבות בגין פיטורין נובעות מהחלטה של המועצות הדתיות לפטר עובד או מהחלטה של העובד לקבל הצעה של המועצות הדתיות להטבות בתמורה לסיום העסקתו. הטבות בגין פיטורין אינן כוללות הטבות עובד הנובעות מפיטורין לפי בקשת העובד ללא הצעה של הישות, או כתוצאה מדרישות פרישה מנדטוריות/חוקיות, מאחר שהטבות אלה הן הטבות לאחר סיום העסקה.

המועצות הדתיות מכירות בהתחייבות ובהוצאה עבור הטבות בגין פיטורין במועד המוקדם מבין המועדים הבאים:

א. כאשר המועצה הדתית אינה יכולה עוד לבטל את ההצעה של אותן הטבות; וכן
ב. כאשר המועצה הדתית מכירה בעלויות בגין שינוי מבני שבתחולת תקן חשבונאות ממשלתי ישראלי מספר 19 אשר כולל תשלום של הטבות בגין פיטורין.

המועצות הדתיות מודדות הטבות בגין פיטורין בהתאם למהות של הטבת העובד, בתנאי שאם ההטבות בגין הפיטורין הן הרחבה של הטבות עובד לאחר העסקה, המועצה הדתית מיישמת את הדרישות עבור הטבות לאחר העסקה. אחרת:

א. אם ההטבות בגין הפיטורין חזויות להיות מסולקות במלואן לפני 12 חודשים לאחר תום תקופת הדיווח השנתית שבה מוכרת ההטבה בגין פיטורין, המועצה הדתית מיישמת את הדרישות עבור הטבות עובד לטווח הקצר.
ב. אם ההטבות בגין פיטורין אינן חזויות להיות מסולקות במלואן לפני 12 חודשים לאחר תום תקופת הדיווח השנתית, המועצה הדתית מיישמת את הדרישות עבור הטבות עובד אחרות לטווח ארוך.

ביאור 3 **מזומנים ושווי מזומנים**

ההרכב:

	ליום 31 בדצמבר	
	2022	2021
	שקל חדש	
מזומנים בשקלים		
בקופה ובבנקים	1,543,185	3,074,293
פיקדונות	5,726,168	1,415,533
סה"כ	7,269,353	4,489,826

ביאור 4 **חייבים ויתרות חובה**

	ליום 31 בדצמבר	
	2022	2021
	שקל חדש	
חייבים בגין עסקאות שאינן חליפין (א)	785,570	3,031,481
חייבים ויתרות חובה אחרות (ב)	60,331	90,969
סה"כ חייבים ויתרות חובה	845,901	3,122,450
א. חייבים בגין עסקאות שאינן חליפין		
המשרד לשרותי דת - עבור מענק מיוחד	785,570	544,340
הרשות המקומית - עבור שנים קודמות	-	2,487,141
סה"כ	785,570	3,031,481
ב. חייבים ויתרות חובה אחרות		
מקדמות לספקים	60,331	90,969
סה"כ	60,331	90,969

ביאור 5 **פקדונות לזמן ארוך**

	ליום 31 בדצמבר	
	2022	2021
	שקל חדש	
פקדון בגין פנסיה תקציבית	572,557	605,587
סה"כ	572,557	605,587

ביאור 6 **רכוש קבוע, נטו**

	שיפורים במושכר	רהוט וציוד	מחשבים וציוד הקפי	כלי רכב	סה"כ
			שקל חדש		
עלות					
יתרה ליום 1 בינואר 2021	1,883,837	1,265,983	95,373	450,435	3,695,628
רכישות השנה	570,980	143,740	31,280	-	746,000
יתרה ליום 31 בדצמבר 2021	2,454,817	1,409,723	126,653	450,435	4,441,628
פחת שנצבר					
יתרה ליום 1 בינואר 2021	357,054	787,988	37,803	167,741	1,350,586
תוספות בגין השנה	78,244	72,487	34,966	2,092	187,789
יתרה ליום 31 בדצמבר 2021	435,298	860,475	72,769	169,833	1,538,375
עלות מופחתת ליום 31 בדצמבר 2021	**2,019,519**	**549,248**	**53,884**	**280,602**	**2,903,253**
עלות					
יתרה ליום 1 בינואר 2022	2,454,817	1,409,723	126,653	450,435	4,441,628
רכישות השנה	1,696,262	66,505	27,897	-	1,790,664
יתרה ליום 31 בדצמבר 2022	4,151,079	1,476,228	154,550	450,435	6,232,292
פחת שנצבר					
יתרה ליום 1 בינואר 2022	435,298	860,475	72,769	169,833	1,538,375
תוספות בגין השנה	112,858	86,412	26,690	2,092	228,052
יתרה ליום 31 בדצמבר 2022	548,156	946,887	99,459	171,925	1,766,427
עלות מופחתת ליום 31 בדצמבר 2022	**3,602,923**	**529,341**	**55,091**	**278,510**	**4,465,865**

ביאור 7 **התחייבות בגין הטבות עובדים**

א. הרכב

	ליום 31 בדצמבר	
	2022	2021
	שקל חדש	
התחייבות לעובדים בשל שכר ומשכורות	899,864	830,749
מוסדות בגין שכר	301,141	273,873
התחייבות לעובדים בגין ימי חופשה	407,256	407,256
התחייבות לעובדים בגין ימי מחלה (20% ז"ק)	190,941	190,941
סה"כ	1,799,202	1,702,819

ב. התחייבות לעובדים בגין ימי חופשה

בהתאם לחוק חופשה שנתית התשי"א-1951, זכאים עובדי המועצה למספר ימי חופשה בתשלום בגין כל שנת עבודה. בהתאם לחוק האמור ותוספת לו שנקבעה בהסכם בין המועצה לעובדים, מספר ימי החופשה בשנה להם זכאי כל עובד נקבעים בהתאם לוותק של אותו עובד.

המועצה צופה כי ימי החופשה שטרם נוצלו לתום השנה בה סופק השירות המזכה בהטבה, לא ינוצלו במלואם לפני 12 חודשים מאותו מועד, ועל כן המחויבות בגינם נמדדת כהתחייבות אחרות לטווח ארוך, כמפורט במדיניות החשבונאית.

לעניין הצגת ההתחייבות בדוח על המצב הכספי, אף על פי שמחויבות זו נמדדת כהטבות לטווח ארוך, מוצגת ההתחייבות בגין חופשה בהתחייבויות השוטפות במסגרת סעיף התחייבויות בגין הטבות עובדים, זאת בשל העובדה כי אין למועצה זכות בלתי מותנית לדחות את סילוק ההתחייבות לאחר 12 חודשים מתום תקופת הדיווח.

ביאור 8 **זכאים ויתרות זכות**

	ליום 31 בדצמבר	
	2022	2021
	שקל חדש	
זכאים ויתרות זכות מעסקאות חליפין		
הוצאות לשלם לספקים	164,348	295,029
סה"כ זכאים ויתרות זכות	164,348	295,029

ביאור 9 **הכנסות נדחות מהעברות בגין מענקים**

	ליום 31 בדצמבר	
	2022	2021
	שקל חדש	
יתרה ליום 1 בינואר	630,222	556,615
תוספת השנה	626,475	138,429
הפחתה השנה	(71,157)	(64,822)
סה"כ	1,185,540	630,222
הכנסות נדחות מהעברות בגין מענקים לזמן קצר	71,157	71,157
הכנסות נדחות מהעברות בגין מענקים לזמן ארוך	1,114,383	559,065
סה"כ	1,185,540	630,222

ביאור 10 **התחייבויות בגין הטבות עובדים לאחר סיום העסקה**

א. ההרכב:

	ליום 31 בדצמבר	
	2022	2021
	שקל חדש	
פנסיה תקציבית		
התחייבות בגין פנסיה תקציבית	108,865,252	108,865,252
הפרשה לפדיון ימי מחלה (80%)	1,258,259	1,258,259
מענק שנים עודפות	522,570	522,570
בניכוי השתתפות הממשלה בגין פנסיה	(110,646,081)	(110,646,081)
	-	-
פנסיה צוברת		
התחייבות נטו בגין פנסיה צוברת	477,147	462,576
	477,147	462,576

ב. התחייבות בגין פיצויי פרישה ופיטורין:

(1) תוכניות להפקדה מוגדרת:

תכניות בגין פיצויי פרישה ופיטורין:

דיני העבודה בישראל וחוק "פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963" (להלן: החוק), מחייבים את המועצה לשלם פיצויי פיטורין לעובדים בעת פיטוריהם או פרישתם. גיל הפרישה החוקי כיום עומד על גיל 62 לאישה וגיל 67. לפיכך, על פי התכנית, עובד אשר הועסק על ידי המועצה במשך שנה אחת ברציפות לפחות ופוטר לאחר התקופה האמורה, זכאי לפיצויי פיטורין. שיעור הפיצויים המנוי בחוק הוא משכורת אחרונה של העובד לכל שנת עבודה.

לחלק מהמועצות אין אישור ממשרד העבודה והרווחה בהתאם לסעיף 14 לחוק, לפיכך הפקדותיהן השוטפות אינן פוטרות אותן מכל התחייבות נוספת לעובדים.
במסגרת התוכנית, מחויבת המועצה, בהפקדת סכומים, בשיעור שייקבע בחוק, בכדי להבטיח את צבירתם של פיצויי הפיטורין המגיעים לעובד כאמור לעיל. כנקבע בצו הרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה לפי חוק הסכמים קיבוציים תשי"ז-1957 (להלן: "צו ההרחבה"), בשנת הדיווח שיעור הפרשות המועצה לפיצויים עומד על 6% אשר הופקדו בקרן פנסיה/ קופת ביטוח. המועצה רשאית להפקיד את השלמת פיצויי הפיטורין עד ל-8.33% מרכיבי השכר שבגינם מפרישה המועצה לקופת גמל (לקופת גמל אישית לפיצויים על שם העובד או לקופת גמל לקצבה).

ביאור 10 **התחייבויות בגין הטבות עובדים לאחר סיום העסקה** (המשך)

ב. התחייבות בגין פיצויי פרישה ופיטורין: (המשך)

(2) תוכניות להטבה מוגדרת:

(א) תיאור מהות התוכנית ומאפייניה:

התחייבות בגין פיצויי פרישה ופיטורין:

דיני העבודה בישראל וחוק "פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963" (להלן: החוק), מחייבים את המועצה לשלם פיצויי פיטורין לעובדים בעת פיטוריהם או פרישתם. גיל הפרישה החוקי כיום עומד על גיל 62 לאישה וגיל 67. לפיכך, על פי התכנית, עובד אשר הועסק על ידי המועצה במשך שנה אחת ברציפות לפחות ופוטר לאחר התקופה האמורה, זכאי לפיצויי פיטורין. שיעור הפיצויים המנוי בחוק הוא משכורת אחרונה של העובד לכל שנת עבודה. למועצה אין אישור ממשרד העבודה והרווחה בהתאם לסעיף 14 לחוק, לפיכך הפקדותיה השוטפות אינן פוטרות אותה מכל התחייבות נוספת לעובדים.

במסגרת התוכנית, מחויבת המועצה, בהפקדת סכומים, בשיעור שייקבע בחוק, בכדי להבטיח את צבירתם של פיצויי הפיטורין המגיעים לעובד כאמור לעיל. כנקבע בצו הרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה לפי חוק הסכמים קיבוציים תשי"ז-1957 (להלן: "צו ההרחבה"). המועצה רשאית להפקיד את השלמת פיצויי הפיטורין עד ל-8.33% מרכיבי השכר שבגינם מפרישה המועצה לקופת גמל (לקופת גמל אישית לפיצויים על שם העובד או לקופת גמל לקצבה).

התוכנית המפורטת לעיל, חושפת את המועצה לסיכונים הבאים: "סיכון השקעה", כלומר הסיכון שנכסי התוכנית יישאו תשואה שלילית ובכך יקטינו את נכסי התוכנית באופן שלא יספיקו לכסות את המחויבות, "סיכון שכר", כלומר סיכון שהנחות אקטואריות בדבר עליית השכר הצפויה, תוערכנה בחסר לעומת עליות השכר בפועל ובכך חושפות את המועצה לסיכון שהמחויבות תגדל בהתאם.

המחויבות האמורה חושבה תוך שימוש בשיטת יחידת הזכאות החזויה, המבוססת על הערכה אקטוארית. לעניין המדיניות החשבונאית של המועצה לגבי תכניות להטבה מוגדרת ראה ביאור 2ט. להלן גילויים לשם זיהוי והסבר הסכומים המוכרים בדוחות הכספיים בגין תכניות להטבה מוגדרת.

שיעורי ריבית להיוון נגזרים מעקום תשואה נכון לסוף דצמבר 2021 של אג"ח חסרת סיכון ממשלתית.
יצויין כי על פי IPSAS-39 (סעיפים 85-88) הריבית להיוון שבה יעשה שימוש צריכה לשקף את ערך הזמן של הכסף אך לא את סיכון האשראי של הישות ולא את הסיכון שניסיון עתידי יהיה שונה מההנחות האקטואריות. הישות תפעיל שיקול דעת בקביעה האם שיעור ההיוון שמשקף את ערך הזמן של הכסף מתבטא בצורה הטובה ביותר בתשואות שוק בתאריך המאזן של אגרות חוב ממשלתיות או תשואות שוק בתאריך המאזן של אגרות חוב קונצרניות בדירוג גבוה זאת בהינתן קיומו של שוק עמוק לאג"ח ממשלתי ושוק עמוק לאג"ח קונצרני בדירוג גבוה.

(ב) ניתוחי רגישות להנחות אקטואריות עיקריות:

ניתוחי הרגישות שלהלן נקבעו בהתבסס על שינויים אפשריים באופן סביר בהנחות האקטואריות לתום תקופת הדיווח. ניתוח המועצה אינו מתחשב בתלות הדדית כלשהי הקיימת בין ההנחות:

- אם שיעור ההיוון היה גדל (קטן) באחוז אחד, המחויבות להטבה מוגדרת הייתה קטנה ב- 14,638,210 ש"ח (גדלה ב- 18,352,905 ש"ח).
- אם שיעור עליית השכר היה גדל (קטן) באחוז אחד, המחויבות להטבה מוגדרת הייתה גדלה ב- 2,975,453 ש"ח (קטנה ב- 2,698,489 ש"ח).
- אם תוחלת אורך החיים הממוצעת החזויה לגברים ונשים הייתה גדלה (קטנה) באחוז אחד, המחויבות להטבה מוגדרת הייתה קטנה ב- 311,114 ש"ח (גדלה ב- 314,683 ש"ח).

ביאור 10 **התחייבויות בגין הטבות עובדים לאחר סיום העסקה** (המשך)

(ג) התנועה בערך הנוכחי של המחויבות בגין פנסיה תקציבית:

	פנסיה תקציבית		פנסיה צוברת		נכסי תכנית - השתתפות הממשלה בתשלומי פנסיה (1)	
	ליום 31 בדצמבר		ליום 31 בדצמבר		ליום 31 בדצמבר	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
יתרת פתיחה	110,646,081	111,558,976	1,647,235	1,443,172	(110,646,081)	(111,558,976)
עלות שירות שוטף:						
בגין פנסיה	-	1,743,447	-	-	-	(1,743,447)
בגין פיצויי פיטוריין	-	-	-	57,257	-	-
בגין הפרשה לפדיון ימי מחלה	-	48,761	-	44,595	-	(48,761)
בגין מענק שנים עודפות	-	17,071	-	-	-	(17,071)
עלות ריבית	-	6,420,148	-	71,314	-	(6,420,148)
רווחים (הפסדים) בגין מדידות מחדש	-	(5,159,543)	-	30,897	-	5,159,543
הפקדות	-	-	-	-	-	-
הטבות ששולמו	-	(3,982,779)	-	-	-	3,982,779
יתרת סגירה	110,646,081	110,646,081	1,647,235	1,647,235	(110,646,081)	(110,646,081)

(1) הממשלה משתתפת בתשלומי הפנסיה של המועצות הדתיות בשיעור של 100%. השתתפות זו צפויה להימשך באופן דומה בעתיד הנראה לעין.

ביאור 11 **הפרשה לתביעות משפטיות**

	ליום 31 בדצמבר	
	2022	2021
	שקל חדש	
הפרשה לתביעות משפטיות	492,009	-
	492,009	-

תביעה של עובד כנגד המועצה אשר התקבל בגינה פס"ד לטובת העובד.
המועצה הגישה ערעור על פס"ד שניתן

ביאור 12 הכנסות בגין עסקאות שאינן חליפין

	לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר		
	2022	2021	2020
	שקל חדש		
הכנסות מהמשרד לשירותי דת (א)	3,900,278	4,160,181	4,417,147
הכנסות מהרשות המקומית (ב)	11,955,688	12,450,833	12,640,039
הכנסות בגין משרתים בקודש (ג)	187,237	30,363	-
בנטרול - השתתפות הממשלה בתשלומי הפנסיה	(3,656,636)	(3,967,712)	(4,423,122)
	12,386,567	12,673,665	12,634,064
<u>א. הכנסות מהמשרד לשירותי דת</u>			
הכנסה מתקציב שוטף (לא כולל הכנסות לפיתוח בית העלמין)	3,900,278	4,150,278	4,213,346
רזרבת השר לשירותי דת	-	9,903	203,801
	3,900,278	4,160,181	4,417,147
<u>ב. הכנסות מהרשות המקומית</u>			
הכנסה מתקציב שוטף (לא כולל הכנסות לפיתוח בית העלמין)	11,700,835	12,450,833	12,640,039
הכנסה בגין ש"ק	254,853	-	-
	11,955,688	12,450,833	12,640,039
<u>ג. הכנסות בגין משרתים בקודש</u>			
הכנסה בגין משרתים בקודש (כולל קייסים ונורמטיבי)	187,237	30,363	-
	187,237	30,363	-

ביאור 13 הכנסות מהעברות

	לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר		
	2022	2021	2020
	שקל חדש		
<u>הכנסות מהעברות בגין מענקים</u>			
מענק לרכישת רכוש קבוע - מהמשרד לשירותי דת	71,157	64,822	57,434
	71,157	64,822	57,434

ביאור 14 הכנסות מהספקת שירותים

	לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר		
	2022	2021	2020
	שקל חדש		
רבנות ונישואין	502,718	405,973	239,284
אגרות כשרות	753,068	820,653	650,151
טהרת המשפחה	1,108,716	1,044,713	986,742
שירותים מיוחדים	705,712	34,641	-
	3,070,214	2,305,980	1,876,177

ביאור 15 **הכנסות אחרות**

	לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר		
	2022	2021	2020
	שקל חדש		
התאמת קנסות וריבית מס הכנסה בגין שנים קודמות			
השתתפות בפנסיה ואחרות	424,812	452,163	373,190
ביטוח לאומי	5,780	7,289	
	430,592	459,452	373,190

ביאור 16 **הוצאות שכר עבודה והטבות לעובדים**

	לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר		
	2022	2021	2020
	שקל חדש		
א. פרוט שכר לפי מחלקות			
רבנות (1)	1,684,354	1,384,334	1,343,339
נישואין	396,097	268,731	256,980
כשרות	1,221,461	1,199,643	1,157,017
טהרת המשפחה (2)	3,037,964	3,054,976	2,711,042
עובדים אחרים	1,795,354	1,710,663	1,150,968
הוצאות (הכנסות) חשבונאיות בגין הפרשות לעובדים בגין שכר	92,041	146,093	(539,067)
	8,227,271	7,764,440	6,080,279
פרוט לסעיפי רבנות וטהרת המשפחה			
(1) רבנות			
רב עיר	777,359	613,693	586,977
רב שכונה	906,995	770,641	756,362
	1,684,354	1,384,334	1,343,339
(2) טהרת המשפחה			
בלניות שאינן משב"ק	3,037,964	3,054,976	2,711,042
	3,037,964	3,054,976	2,711,042
ב. פרוט הוצאות שכר לפי תפקידים			
משכורות ונלוות לנבחרים וממונים (ללא רבנים)	441,175	441,395	50,469
משכורות ונלוות לרבנים נבחרים	777,359	613,693	586,977
משכורות ונלוות לרבנים שאינם נבחרים	906,995	770,641	756,362
משכורות ונלוות לעובדי מנהלה	1,354,179	1,269,268	1,100,499
משכורות ונלוות לעובדים אחרים	4,655,522	4,523,350	4,125,039
הוצאות (הכנסות) חשבונאיות בגין הפרשות לעובדים בגין שכר	92,041	146,093	(539,067)
	8,227,271	7,764,440	6,080,279

ביאור 17 הוצאות תפעוליות

	לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר		
	2022	2021	2020
	שקל חדש		
נישואין	175,805	197,959	100,135
כשרות	296,921	241,723	138,301
טהרת המשפחה			
אחזקת מקוואות	1,296,350	1,192,011	1,264,733
שבת ועירובין			
אחזקת עירובין	137,642	123,541	164,243
תרבות תורנית			
הווי דת ואירועים	1,838,248	2,194,734	1,720,975
פרסומים	213,358	204,859	220,707
	3,958,324	4,154,827	3,609,094

ביאור 18 הוצאות הנהלה וכלליות

	לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר		
	2022	2021	2020
	שקל חדש		
משרדיות	14,623	14,871	24,519
מחשוב	33,723	28,283	31,327
פחת	228,052	187,789	98,678
תקשורת ודואר	31,210	35,527	45,434
מקצועיות	644,661	340,892	510,976
אחזקת רכב	-	-	54,249
אחזקה	192,758	213,552	139,862
פרסום	48,912	126,797	141,400
אירוח	9,234	7,569	8,065
השתלמויות ודמי חבר	102,452	108,518	130,465
שכירות, ביטוח, ארנונה ואגרות	1,004,447	1,085,215	1,067,139
	2,310,072	2,149,013	2,252,114

ביאור 19 הוצאות מימון

	לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר		
	2022	2021	2020
	שקל חדש		
עמלות בנקים	26,529	24,201	23,269
	26,529	24,201	23,269

ביאור 20 **הוצאות אחרות**

	לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר		
	2022	2021	2020
	שקל חדש		
הוצאות בגין שנים קודמות	-	-	36,531
הפרשה לתביעה	492,009	-	-
	492,009	-	36,531

ביאור 21 **ביאור על מגזרי פעילות**

	לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר		
	2022	2021	2020
	שקל חדש		
	שירותי דת שוטפים	שירותי דת שוטפים	שירותי דת שוטפים
הכנסות			
הכנסות מעסקאות שאינן חליפין			
הכנסות מהמשרד לשירותי דת	3,900,278	4,160,181	4,417,147
הכנסות מהרשות המקומית	11,955,688	12,450,833	12,640,039
הכנסות בגין משרתים בקודש	187,237	30,363	-
הכנסות מהעברות	71,157	64,822	57,434
בנטרול - השתתפות הממשלה בתשלומי הפנסיה	(3,656,636)	(3,967,712)	(4,423,122)
	12,457,724	12,738,487	12,691,498
הכנסות מעסקאות חליפין			
הכנסות מהספקת שירותים	3,070,214	2,305,980	1,876,177
הכנסות מימון	60,635	29,115	13,898
הכנסות אחרות	430,592	459,452	373,190
סך הכל הכנסות	16,019,165	15,533,034	14,954,763
הוצאות			
הוצאות שכר והטבות לעובדים	8,227,271	7,764,440	6,080,279
הוצאות תפעוליות	3,958,324	4,154,827	3,609,094
הוצאות הנהלה וכלליות	2,310,072	2,149,013	2,252,114
הוצאות מימון	26,529	24,201	23,269
הוצאות אחרות	492,009	-	36,531
סך הכל הוצאות	15,014,205	14,092,481	12,001,287
עודף (גרעון) נטו לשנה	1,004,960	1,440,553	2,953,476
נכסים	13,153,676	11,121,116	9,743,013
התחייבויות	4,118,246	3,090,646	3,153,096
הון	9,035,430	8,030,470	6,589,917
רכישות נכסי מגזר לא שוטפים במהלך השנה	1,790,664	746,000	1,211,281

ביאור 22 **ביאור השפעת המעבר לדיווח לפי תקני חשבונאות ממשלתיים**

א. השפעת המעבר על הדוחות הכספיים:

המועצה מיישמת את תקני החשבונאות הממשלתיים החל מדוחותיו הכספיים לשנת 2022. על פי הוראות IPSAS 33 הדן ביישום לראשונה של תקני חשבונאות בינלאומיים למגזר הציבורי, מועד המעבר לתקינה החשבונאית הממשלתית הינו 1 בינואר 2021.

במסגרת הדוח על המצב הכספי למועד המעבר, ביצעה המועצה את הפעולות הבאות, למעט בגין נכסים והתחייבויות אשר יושמו לגביהם הקלות מעבר כמפורט בביאור 2 א. לעיל:

- הכרה בכל הנכסים וההתחייבויות שההכרה בהם נדרשת לפי התקינה החשבונאית הממשלתית.
- גריעת נכסים והתחייבויות שלפי התקינה החשבונאית הממשלתית אין להכיר בהם.
- סיווג פריטי נכסים, התחייבויות ונכסים נטו/הון שהוכרו בהתאם לתקינה הקודמת שיושמה, בהתאם לסיווג הנדרש לפי התקינה החשבונאית הממשלתית.
- מדידת את כל הנכסים וההתחייבויות שהוכרו לפי התקינה החשבונאית הממשלתית.

השינויים הנובעים מביצוע הפעולות הנ"ל למועד המעבר נזקפו ליתרת הפתיחה של העודפים (גרעונות) הנצברים או לרכיבים אחרים של הנכסים נטו/הון, לפי העניין. ראו סעיף ב' וסעיף ג' להלן בדבר ההתאמות שבוצעו ליתרות הפתיחה של הנכסים נטו/הון והעודפים (גרעונות) נצברים למועד המעבר.

להלן ההשפעות העיקריות על הדוח על המצב הכספי ועל הביצוע הכספי:

- בדוח על המצב הכספי הוצגו יתרות חייבים וזכאים תוך פיצול בין יתרות הנובעות מעסקאות חליפין לבין יתרות הנובעות מעסקאות שאינן חליפין.
- מענקים בגין רכוש קבוע אשר הוצגו בהתאם לתקינה הקודמת בניכוי מהרכוש הקבוע הוצגו בברוטו כהכנסות נדחות. הכנסות נדחות אלה יוכרו כהכנסה על פני אורך החיים השימושיים של הרכוש הקבוע בגינו התקבל המענק.
- התחייבויות בגין הטבות עובדים לאחר סיום העסקה והטבות עובדים אחרות לטווח ארוך נמדדו לפי הערכות אקטואריות.
- בדוח על הביצוע הכספי פוצלו הכנסות מעסקאות חליפין מהכנסות מעסקאות שאינן חליפין.
- בדוח על הביצוע הכספי הוצאות מימון הוצגו בנפרד מהכנסות מימון.

ב. התאמה של יתרת הנכסים נטו/הון בדוח יתרות פתיחה:

	נכסים נטו/הון
	אלפי ₪
יתרה ליום 1 בינואר 2021 כפי שהוצג לפי כללי חשבונאות מקובלים בישראל	7,649,178
התאמות לתקני חשבונאות ממשלתיים:	
הכרה בהכנסות נדחות בגין מענקים לרכישת רכוש קבוע	(541,615)
הכרה בהתחייבויות בגין הטבות עובדים (אקטואריה)	(517,646)
יתרה ליום 1 בינואר 2021 בהתאם לתקני חשבונאות ממשלתיים בישראל:	6,589,917

ג. התאמה של יתרת העודפים (הגרעונות) הנצברים בדוח יתרות פתיחה:

	עודפים נצברים / (גרעונות נצברים)
	אלפי ₪
יתרה ליום 1 בינואר 2021 כפי שהוצג לפי כללי חשבונאות מקובלים בישראל	4,777,521
התאמות לתקני חשבונאות ממשלתיים:	
סיווג נכסים נטו בהגבלה זמנית לעודפים (הגרעונות) הנצברים	2,330,042
הכרה בהתחייבויות בגין הטבות עובדים (אקטואריה)	(517,646)
יתרה ליום 1 בינואר 2021 בהתאם לתקני חשבונאות ממשלתיים בישראל:	6,589,917

המועצה הדתית פתח תקווה
דוח תקציב מול ביצוע

	תקציב 2021	ביצוע 2021	תקציב 2022	ביצוע 2022	אחוז ביצוע
	שקל חדש				%
הכנסות עצמיות					
נישואין	400,000	405,973	407,000	502,718	124%
מקוואות	973,320	1,044,713	1,061,500	1,108,716	104%
כשרות	731,033	820,653	815,000	753,068	92%
עצמיות אחר	513,300	523,208	533,000	705,712	132%
סה"כ הכנסות עצמיות	2,617,653	2,794,547	2,816,500	3,070,214	109%
הכנסות מוסדיות					
הכנסות משרתים בקודש	-	-	121,452	187,237	154%
המשרד לשירותי דת	4,150,278	4,150,278	3,900,278	3,900,278	100%
הרשות המקומית	12,450,833	12,450,833	11,700,835	11,700,835	100%
סה"כ הכנסות מוסדיות	16,601,111	16,601,111	15,722,565	15,788,350	100%
הכנסות חד פעמיות ובגין שנים קודמות	-	40,266	2,000,000	2,536,744	127%
סה"כ הכנסות	19,218,764	19,435,924	20,539,065	21,395,308	104%
הוצאות					
הוצאות שכר					
שכר רבני עיר	614,731	613,693	613,693	777,359	127%
שכר רבני שכונות	755,999	770,641	790,864	795,620	101%
שכר יושב ראש	444,598	441,395	441,395	441,175	100%
שכר מחלקת נישואין	366,995	368,731	407,167	396,097	97%
שכר מחלקת מקוואות	3,521,905	3,054,976	3,534,693	3,037,964	86%
שכר מחלקת כשרות	1,291,622	1,199,643	1,389,626	1,221,461	88%
שכר מינהל	971,307	1,169,268	1,200,811	1,354,179	113%
שכר משרתים בקודש	-	-	109,842	111,375	101%
שכר אחר	128,031	128,031	-	-	0%
פנסיה	3,848,763	3,839,681	3,619,983	3,656,636	101%
סה"כ שכר	11,943,952	11,586,059	12,108,074	11,791,866	97%
הוצאות לפעילויות					
נישואין	177,500	197,959	202,500	175,805	87%
מקוואות	1,239,364	1,192,011	1,394,150	1,296,350	93%
עירובין	180,000	123,541	150,000	137,642	92%
תרבות תורנית	2,573,320	2,399,593	2,152,500	2,051,606	95%
כשרות	242,998	241,723	276,700	296,921	107%
מינהלה	1,986,898	1,961,224	2,027,000	2,082,020	103%
פעולות אחרות	849,731	714,720	2,203,141	2,282,673	104%
סה"כ הוצאות לפעילויות	7,249,812	6,830,771	8,405,991	8,323,017	99%
סה"כ הוצאות	19,193,764	18,416,830	20,514,065	20,114,883	98%
הוצאות מימון	(25,000)	(24,201)	(25,000)	(26,529)	106%
עודף	-	**994,893**	-	**1,253,896**	

נספח לדוח תקציב מול ביצוע

	לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר	
	2022	2021
	שקל חדש	
עודף חשבונאי נטו	1,004,960	1,440,553
הוצאות פחת	228,052	187,789
שינויים בחשבונות מאזניים	92,041	146,093
בניכוי:		
בניכוי הכנסות מהעברות	71,157	64,822
עודף תקציבי	1,253,896	1,709,613